



**GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI PERSONELİNİN
KURUM İÇİ YER DEĞİŞTİRMELERİNE
İLİŞKİN KILAVUZ**

GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI PERSONELİNİN KURUM İÇİ YER DEĞİŞTİRMELERİNE İLİŞKİN KILAVUZ

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (A) bendi kapsamında çalışan memur (tüm unvanlar dâhil) kadrolarında, aynı maddenin (B) bendi ve 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" kapsamında çalışan sözleşmeli personel pozisyonunda ve aynı maddenin (D) bendi ve 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında istihdam edilen işçi kadrosunda (personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı sözleşmeleri kapsamında taşeron olarak çalışmaktayken 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 23 üncü maddesi kapsamında sürekli işçi kadrosuna geçirilenler hariç) görev yapmakta olan Bakanlığımız personelinin, kurum içi atama, yer değişikliği ve nakil taleplerinin, aşağıda yer alan açıklamalara uygun olarak yapılması planlanmaktadır.

GENEL AÇIKLAMALAR

1. Söz konusu talepler, belirlenen takvim doğrultusunda "personel başvurularının alınması, birimler tarafından başvuruların kontrol edilmesi, kontrol edilen başvuruların Personel Genel Müdürlüğüne gönderilmesi ve Personel Genel Müdürlüğü tarafından sürecin sonuçlandırılması" olarak gerçekleştirilecektir.
2. Başvurular, <http://gsbnet.gsb.gov.tr> adresinden GSBNET kullanıcı adı ve şifre ile şahsen yapılacaktır.
3. Personel tarafından, GSBNET sisteminden dökümü alınan başvuru formu imzalandıktan sonra mazeretlerine ilişkin kanıtlayıcı belgelerin asılları da eklenerek fiilen görev yaptıkları birime başvurular teslim edilecektir.
4. Personelin, GSBNET sisteminden alınacak başvuru formu dışında bir belgeyle, imzasız başvuru formuyla veya posta yoluyla yaptığı başvurular geçersiz sayılacaktır.
5. Taleplerin değerlendirilmesi sürecinde mevcut kadro ve pozisyon imkânları çerçevesinde personelin dengeli dağılımı gözetilecek olup, öncelik mezkûr mevzuatın mazeret saydığı durumlara bağlı taleplere verilecektir.
6. Başvuru sırasında personel istihdam şekline göre;
 - a. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A bendi kapsamında ise; mazeret veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirme suretiyle atanma talebinde bulunan ancak mezkûr mevzuata aykırı, geçersiz, eksik veya hatalı belge teslim edenlerin talepleri isteğe bağlı statüsünde,
 - b. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B bendi kapsamında ise; gerekli şartları taşımayan başvurular, gerçeğe aykırı bilgi ve belgeyle ya da istenilen bilgiler uygun biçimde işaretlenmeden yapılan başvurular geçersiz,
 - c. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/D bendi kapsamında ise; gerekli şartları taşımayan başvurular, gerçeğe aykırı bilgi ve belgeyle ya da istenilen bilgiler uygun biçimde işaretlenmeden yapılan başvurular geçersiz, sayılacaktır.

ÖRNEK BAŞVURU EKRANI

GSBNET üzerinden başvuru yapabilmek için GSBNET sayfanıza giriş yaptıktan sonra profilinize tıklayınız.

GSBNET

ad, soyad, sicil no, TC kimlik no

İNSAN KAYNAKLARI

Versiyon: 1.1.2

SER

Ana Sayfa

İNSAN KAYNAKLARI

7 Yaş Haddi Dolmak Üzere Olan Personel Listesi

0 Onay Bekleyen İzin Talepleri Sayısı

BİLDİRİMLER

Nakil başvurusu için ad soyad üzerine tıklayınız.

Ser (Sicil: - TCKN:)

Hitap Eğitim ve Sınavlar Atama ve Kadro Özlük Tahakkuk Disiplin Belgeler

Atama Bilgisi

Kadro Bilgisi

Genel Bilgi

Geçmiş Görev Bilgisi

Nakil Bilgisi

KİŞİSEL BİLGİLERİ

Sicil No

Ad

İlk İşe Başlama Tarihi

Başlama Tarihi

Eski Kurum

Önceki Soyad

Emekli Sicil Numarası

SSK Sicil Numarası

Bağkur Sicil Numarası

Branş

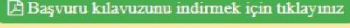
Aday Memur

Açılan profil sayfasında Nakil Bilgisi sekmesine tıklayınız.

Ser [redacted] (Sicil: [redacted] - TCKN: [redacted])


Hitap ▾ Eğitim ve Sınavlar ▾ Atama ve Kadro ▾ Özlük ▾ Tahakkuk ▾ Disiplin ▾ Belgeler ▾

PDF dosyalarını görüntüleyebilmek için "PDF" butonuna sağ tıklayarak yeni sekmede açınız



..	Dönem	Başvuru Tarihi	Onay Durumu	Açıklama	PDF
Nakil başvuru bilgisi bulunamadı!					

Başvuru yapmak için sayfanızın sağ alt köşesinde bulunan "+" işaretine tıklayınız.



Nakil Başvurusu

- 1 ÖZLÜK
Kişisel Bilgiler
- 2 HİZMET
Hizmet Bilgileri
- 3 BAŞVURU
Nakil Başvuru İşlemi
- 4 ONAY
Başvuru İşlem Tamamla

Sicil No : [redacted] Kimlik No : [redacted] Ad : [redacted] Soyad : [redacted]


Cinsiyet : [redacted] Doğum Yeri : [redacted] Doğum Tarihi : [redacted] Nüfus İl/İlçe/Köy : [redacted]

[redacted]

Devam Et →

Açılan sayfada bilgilerinizi kontrol edip Devam Et tuşuna basınız.

Vazgeç ✕



1 ÖZLÜK
Kişisel Bilgiler

2 HİZMET
Hizmet Bilgileri

3 BAŞVURU
Nakil Başvuru İşlemi

4 ONAY
Başvuru İşlem Tamamla

Kadro Birim : _____ Unvan : _____ Kuruma Bşl. Trh. : _____

Görev Birim : _____ Görev : _____ Görev Tarihi : _____

Kamu Hizmeti : _____ SSK (3/4) Hizmeti : _____ SSK Kamu Hizmeti : _____

Askerlik Hizmeti : _____ Top. 68/B Hizmet Süre : _____

GÖREV BİLGİSİ

Görev Birimi	Unvanı	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi

Geri ← Devam Et →

Bilgilerinizi kontrol edip Devam Et tuşuna basınız.

Vazgeç ✕

Nakil Başvurusu

1 ÖZLÜK
Kişisel Bilgiler

2 HİZMET
Hizmet Bilgileri

3 BAŞVURU
Nakil Başvuru İşlemi

NAKIL NEDENİ

Engellilik Durumu Eş Durumu

Sağlık Durumu Şehit Yakını

Can Güvenliği Tehlikede Olan / Eşi Vefat Eden

MÜRACAAT EDEN NO

TERCİH EDİLEN

İl Adı Unvan

İl Seçiniz Unvan Seçiniz +

Geri ← Devam Et →

Başvuru aşamasında Nakil Nedeni seçilmelidir. Gerekli durumlarda birden fazla seçim yapılabilir.

Bu aşamada sözleşmeli personelin son görev yerine başlama tarihi ve süresi sistem tarafından kontrol edilmektedir. Eğer sistemde bu bilgi bulunamazsa başvuru ekranında kişinin beyanı esas alınarak sistem tarafından hizmet süresi hesaplanacaktır.

1 ÖZLÜK
Kişisel Bilgiler

2 HİZMET
Hizmet Bilgileri

3 BAŞVURU
Nakil Başvuru

NAKİL NEDENİ

<input type="checkbox"/> Engellilik Durumu	<input type="checkbox"/> Eş Durumu
<input type="checkbox"/> Sağlık Durumu	<input type="checkbox"/> Şehit Yakını
<input type="checkbox"/> Can Güvenliği Tehlikede Olan / Eşi Vefat Eden	

TERCİH EDİLEN

İl Adı: ANKARA
Unvan: Unvan Seçiniz

Bu aşamada tercih ettiğiniz İl ve Unvan seçimini yaparak "+" butonuna tıklayınız. 10 farklı tercih yapılabilir.

MÜRACAAT EDEN İ

DOSYA EKLE:

UYARI Neden se

- Engellilik durumu i
- değil ise dilekçe ile bi
- Becayış durumu ta
- Eş durumu talebi iç
- dilekçe ile birlikte kur
- gösteren eş durum b
- Diğer nedenelerder
- Sistemde yer alan Do

3 BAŞVURU
Nakil Başvuru İşlemi

4 ONAY
Başvuru İşlem Tamamla

MÜRACAAT EDEN NOTU:

DOSYA EKLE:

UYARI Neden seçiminde:

- Engellilik durumu talebi için başvuru yapan personelin kendisi engelli ise dilekçesini, değil ise dilekçe ile birlikte eşi veya bakmakta yükümlü olduklarına ait geçerli ağır engelli sağlık raporunu,
- Becayış durumu talebi için başvuru yapan Sözleşmeli personelin becayış yapılacak kişinin bilgilerini içeren dilekçesini,
- Eş durumu talebi için başvuru yapan Sözleşmeli personelin eşi kamu görevlisi ise, dilekçe ile birlikte kurum içi nakli mümkün bulunmadığını gösteren eş durum belgesini ve zorunlu yer değiştirmeye tabi olduğunu gösteren eş durum belgesini,
- Diğer nedenelerden biri ise seçilen nedene bağlı olarak dilekçe ve kanıtlayıcı belgeleri,

Sistemde yer alan Dosya Ekleme alanına .jpeg formatında mutlaka yüklemeleri gerekmektedir.

Bu alana not ekleyebilirsiniz. Dosya Seç butonuna tıklayarak 'UYARI' kısmında belirtilen formatta hazırladığınız belgelerinizi seçerek ekleyiniz. Birden fazla belge eklemek için 'Ctrl' tuşu basılı tutularak seçim yapılmalıdır.

Dosya Seç ...

Vazgeç ✕

Başvuru sayfasında işlemlerinizi tamandıktan sonra **Devam Et** tuşuna basarak **ONAY** sekmesine geçebilirsiniz. Kontrollerinizi yaptıktan sonra başvuruyu tamamlamak için sayfa sonunda bulunan **Başvuru Onayla** butonunu tıklayabilirsiniz.

TERCİH EDİLEN

SN	İL	UNVAN
----	----	-------

TALEP AÇIKLAMA

deneme

Onay sekmesinde gelen bilgilerinizi kontrol edip, başvurunuzu tamamlamak için sayfa sonunda bulunan **Başvuru Onayla** butonuna tıklayınız. Gerekli durumlarda önceki sayfalara geri dönmek için **Geri** tuşunu kullanabilirsiniz.

Başvuru Onayla ✓

Geri ←

Başvuru Onayla butonu tıklandığında gelen mesaj penceresinde **“tamam”** tıklandığı takdirde **silme** ve **güncelleme** işlemi yapılamaz.

personel.gsb.gov.tr web sitesindeki yerleşik bir sayfanın mesajı

Onayladığınız takdirde kayıt üzerinde silme ve güncelleme yapılamaz. İşlemi Onaylıyor musunuz?

Tamam **İptal**

Sınav Bilgisi Nakil Bilgisi Kadro Bilgisi Atama Bilgisi Özlük Bilgisi Terfi Bilgisi Nüfus Bilgisi Askerik Bilgisi Sendika Bilgisi Tahakkuk Bilgisi Öğrenim Bilgisi Yabancı Dil Bilgisi Bakmakla Yükümlü Odukları Memuriyet Eş Durum Geçerli Görev

Refakat İzin Bilgisi Ceza Bilgileri Ödül Bilgileri Mal Beyanı Hizmet Süresi Ayrılış Formu Hastalık Rapor Bilgileri Ücretsiz İzin Bilgileri Sicil Not Mank. ve 1416 Eşik Bilgileri Borçlanma Muvafakat Bilgileri Kadro Nakil İkazlar Hizmet Birleştirme

Hizmet Unvan Hizmet Tazminat Açık Süreler İ.H.S İstisna Emeklilik Belgesi Pasaport Talep Belgesi

Dönem	Başvuru Tarihi	Onay Durumu
2020 2. Dönem		Genel Müdürlük Kontrol Onayında

Başvuru işleminiz tamandığinde Nakil Bilgisi sekmesi altında kayıt oluşmaktadır. Nakil Talep Formuna erişmek için PDF üzerine sağ tıklayıp yeni sekmede açınız.

PDF

- Bağlantıyı yeni sekmede aç
- Bağlantıyı yeni pencerede aç
- Bağlantıyı gizli pencerede aç
- Bağlantıyı farklı kaydet...
- Bağlantı adresini kopyala

MEMUR PERSONEL BAŞVURU ŞARTLARI

Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik'in mazeret, terör eylemleri etkisi, engellilik ve isteğe bağlı yer değişikliği hususlarını düzenleyen 13, 14, 14/A, ek 2 ve ek 3 üncü maddeleri kapsamında iller arasında yer değişikliği taleplerinde aşağıda belirtilen şartlar aranacaktır. Aday memurların aşağıda belirtilen durumlarına uygun şartlara ilave olarak son başvuru tarihi itibarıyla adaylık sürecinin biteceğini belgelendirmeleri gerekmektedir.

A- Sağlık Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği

- Kendisi veya bakmakla yükümlü olduğu aile bireylerinin; görev yaptığı ilde tedavisinin mümkün olmadığına ilişkin devlet veya üniversite hastanelerinden alacakları Sağlık Kurulu Raporu'nun ibraz edilmesi.

B- Aile Birliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği

- Farklı kurumda çalışan eşin, personelimizin görev yaptığı ile atanıp atanamayacağına ilişkin eşinin çalıştığı kurumdan alınacak belgenin, kamu personeli olmayan eş için ise mezkûr yönetmeliğin 14/D maddesi uyarınca sosyal güvenlik birimlerinden alınacak belgenin ibraz edilmesi,

C- Can Güvenliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği

- Kendisinin, eşinin veya bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından birinin bulunduğu yerde kalmasının can güvenliğini tehdit altında bırakacağını adli veya mülki idare makamlarından alınacak belgenin ibraz edilmesi.
- 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca hakkında adli makamlarca işyerinin değiştirilmesine ilişkin koruyucu tedbir kararına ilişkin belgenin ibraz edilmesi.

Ç- Terör Eylemleri Etkisi ve Sebebiyle Yer Değişikliği

- 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında atananların durumunu dilekçe ibraz etmesi.
- Şehit yakını olan personelin Aile Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından onaylı belgeyi ibraz etmesi.

D- Engellilik Durumuna Bağlı Yer Değişikliği

- E-KPSS ile atananların durumlarını dilekçe ile ibraz etmesi.
- Engellilik durumuna bağlı yer değişikliği talebinde bulunan personelden; kendisi, eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımlarına ait başvuru tarihi itibarıyla geçerli ağır engelli Sağlık Kurulu Raporu'nun ibraz edilmesi.

E- Karşılıklı Yer Değişikliği (Becayış)

- Aynı unvan ve hizmet niteliklerine haiz olunması.

F- İsteğe Bağlı Yer Değişikliği

- İsteğe bağlı atanma talebine ilişkin sebebini açıklayıcı dilekçe ile (varsa) talebe konu duruma ilişkin belgenin ibraz edilmesi.

MEMUR PERSONEL BAŞVURU ŞEKLİ

Memur personel yer değiştirme suretiyle atanma başvurularını, ilan edilen başvuru tarihleri arasında Elektronik Başvuru Formunu doldurmak suretiyle yapacaktır. Elektronik Başvuru Formuna, <http://gsbnet.gsb.gov.tr> (GSBNET) adresinden, “T.C. Kimlik Numarası” ve “şifre” ile ulaşılabilecektir.

Birinci aşamada, memur personel T.C. Kimlik Numarası ve kullanıcı şifresi ile sistem girişini yaparak mazeret durumuna göre ilgili sekmeyi seçecek olup, bu ereve;

A- Sağlık mazereti sekmesi seçilmesi halinde:

- Konuya ilişkin belge ibrazı sorgusu (personel dilekçesi ve mezkûr mevzuatta istenilen belgeler), talep edilen birim tercihinin yapılması ve başvurunun kabulü.

B- Aile birliği mazereti seçilmesi halinde:

- Konuya ilişkin belge ibrazı sorgusu (personel dilekçesi ve mezkûr mevzuatta istenilen belgeler), talep edilen birim tercihinin yapılması ve başvurunun kabulü.

C- Can güvenliği mazereti sekmesi seçilmesi halinde:

- Konuya ilişkin belge ibrazı sorgusu (personel dilekçesi ve mezkûr mevzuatta istenilen belgeler), talep edilen birim tercihinin yapılması ve başvurunun kabulü.

- Terör eylemleri etkisi ve sebebi sekmesi seçilmesi halinde:

- Konuya ilişkin belge ibrazı sorgusu (personel dilekçesi ve mezkûr mevzuatta istenilen belgeler), talep edilen birim tercihinin yapılması ve başvurunun kabulü.

D- Engellilik durumu sekmesi seçilmesi halinde:

- Konuya ilişkin belge ibrazı sorgusu (personel dilekçesi ve mezkûr mevzuatta istenilen belgeler), talep edilen birim tercihinin yapılması ve başvurunun kabulü.

E- Karşılıklı yer değişikliği (becayış) sekmesi seçilmesi halinde:

- Karşılıklı yer değişikliği yapılmak istenilen personelin belirtilmesi ve aynı unvan ve hizmet niteliklerini haiz olmak şartının kontrolünün (kişi beyanı ve sistem sorgusu) yapılması kontrol sonucu şartları taşıyan personel için başvuru kabulü, şartları taşımayan personel için başvuru hakkının bulunmadığının sistem tarafında bildirimini gerçekleşmesi.

F- İsteğe bağlı sekmesi seçilmesi halinde:

- Konuya ilişkin belge ibrazı sorgusu (personel dilekçesi ve (varsa) talebe konu belgeler), talep edilen birim tercihinin yapılması ve başvurunun kabulü.

Olarak başvuru süreci sonlandırılacak olup, sistem üzerinden alınan form ıktıları ıslak imzalı olarak ilgili birimlere teslim edilerek onaylatılacaktır.

SÖZLEŞMELİ PERSONEL BAŞVURU ŞARTLARI

06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların kurum içi yer değişikliği hususunu düzenleyen ek 3 üncü maddesi kapsamında iller arasında kurum içi yer değişikliği taleplerinde aşağıda belirtilen şartlar aranacaktır.

A- Becayış

- Pozisyonunun vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olmak.
- Aynı unvan ve hizmet niteliklerine haiz olmak.

B- Eş mazereti

- Pozisyonunun vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olmak.
- Geçiş yapılacak hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması.
- Kamu personeli olan eşin, kurum içi görev yeri değişikliği mümkün olmayan veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması.

C- Sağlık sebebine bağlı kurum içi yer değişikliği (mazeret süresince geçerli olmak üzere)

- Geçiş yapılacak hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması.
- Bulunduğu ildeki Devlet ve üniversite hastanesinde kendisi, eşi ve çocukları ile mevzuat uyarınca bakmakla yükümlü olduğu ana ve babasının hastalığının tedavisinin mümkün olmadığına ilişkin sağlık kurulu raporunun ibraz edilmesi.

Ç- Eşi şehit olan personelin kurum içi yer değişikliği (bir defaya mahsus olmak üzere)

- Geçiş yapılacak hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması.
- Belge ibraz edilmesi.

D- Can güvenliğinin tehlikede olan/ Eşi vefat eden personelin yer değişikliği

- Geçiş yapılacak hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması.
- Belge ibraz edilmesi.

E- En az üç yıl hizmet süresi bulunan personelin yer değişikliği

- Geçiş yapılacak hizmet biriminde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunması.
- Dilekçe.
- Yukarıda belirtilen haller dışında kalan diğer mazeretlere ilişkin belge ibraz edilmesi.

SÖZLEŞMELİ PERSONEL BAŞVURU ŞEKLİ

Sözleşmeli personel, kurum içi yer değiştirme başvurularını, ilan edilen başvuru tarihleri arasında Elektronik Başvuru Formunu doldurmak suretiyle yapacaktır. Elektronik Başvuru Formuna, <http://gsbnet.gsb.gov.tr> (GSBNET) adresinden, “T.C. Kimlik Numarası” ve “şifre” ile ulaşılabilecektir.

Birinci aşamada, sözleşmeli personel T.C. Kimlik Numarası ve kullanıcı şifresi ile sistem girişinin yaparak mazeret durumuna göre ilgili sekmeyi seçecek olup, bu çerçevede;

A- Becayış sekmesi seçilmesi halinde:

- Personelin pozisyonunun vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olmak şartının sağlanıp sağlanmadığının sorgusunun (kişi beyanı ve otomatik sistem sorgusu) yapılması, “EVET” ise karşılıklı yer değişikliği yapılmak istenilen personelin belirtilmesi ve aynı unvan ve hizmet niteliklerini haiz olmak şartının kontrolünün (kişi beyanı ve sistem sorgusu) yapılması kontrol sonucu şartları taşıyan personel için başvuru kabulü, şartları taşımayan personel için başvuru hakkının bulunmadığının sistem tarafından bildiriminden gerçekleşmesi.

B- Eş mazereti sekmesi seçilmesi halinde:

- Personelin pozisyonunun vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olmak şartının sağlanıp sağlanmadığının sorgusunun (kişi beyanı ve otomatik sistem sorgusu) yapılması, “HAYIR” ise başvuru hakkının bulunmadığının sistem tarafından bildirimi , “EVET” ise eşinin Kamuda kurum içi görev yeri değişikliği mümkün olmayan veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunup bulunmadığı sorgusunun yapılması (kişi beyanı ve kanıtlayıcı belgeler) “HAYIR” ise başvuru hakkının bulunmadığının sistem tarafından bildirimi, “EVET” ise talep edilen İl tercihinin yapılması ve başvurunun kabulü.

C- Sağlık sebebine bağlı kurum içi yer değişikliği sekmesi seçilmesi halinde:

- Personelin bulunduğu ildeki Devlet ve üniversite hastanesinde kendisi, eşi ve çocukları ile mevzuat uyarınca bakmakla yükümlü olduğu ana ve babasının hastalığının tedavisinin mümkün olmadığına ilişkin sağlık kurulu raporunun sorgusu (kişi beyanı ve kanıtlayıcı belgeler), “HAYIR” ise başvuru hakkının bulunmadığının sistem tarafından bildirimi , “EVET” ise talep edilen İl tercihinin yapılması ve başvurunun kabulü.

Ç- Eşi şehit olan personelin kurum içi yer değişikliği sekmesi seçilmesi halinde:

- Konuya ilişkin belge ibrazı sorgusu (kişi beyanı ve kanıtlayıcı belgeler), talep edilen İl tercihinin yapılması ve başvurunun kabulü.

D- Can güvenliğinin tehlikede olan/ Eşi vefat eden personelin yer değişikliği sekmesi seçilmesi halinde:

- Konuya ilişkin belge ibrazı sorgusu (kişi beyanı ve kanıtlayıcı belgeler), talep edilen İl tercihinin yapılması ve başvurunun kabulü.

E- En az üç yıl hizmet süresi bulunan personelin yer değişikliği sekmesi seçilmesi halinde:

- Personelin pozisyonunun vizeli olduğu birimde en az üç yıl hizmet süresi olmak şartının sağlanıp sağlanmadığının sorgusunun (kişi beyanı ve otomatik sistem sorgusu) yapılması, “HAYIR” ise başvuru hakkının bulunmadığının sistem tarafından bildirimi , “EVET” ise İl tercihinin yapılması, ardından yukarıda belirtilen haller dışında mazereti olması durumunda mazeretine ilişkin belgelerin ibrazı ve başvurunun kabulü.

Olarak başvuru süreci sonlandırılacak olup, sistem üzerinden alınan form çıktıları ıslak imzalı olarak ilgili birimlere teslim edilerek onaylatılacaktır.

İŞÇİ PERSONEL BAŞVURU ŞARTLARI

4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak görev yapan ve Bakanlığımız ile yetkili sendikalar arasında imzalanan İşletme Toplu İş Sözleşmeleri hükümlerinden faydalanan sendika üyesi (ilgili sendikalara dayanışma aidatı ödeyenler dâhil) personelin, iller arası nakil taleplerinde aşağıda belirtilen şartlar aranacaktır.

A- Becayış

- Aynı unvan ve hizmet niteliklerine haiz olmak.
- Dilekçe (yazılı rıza beyanı).

B- Eş mazereti

- Geçiş yapılacak hizmet biriminde aynı unvana haiz boş kadro bulunması.
- Kamu personeli olan (askeri personel ve emniyet teşkilatı personeli dışında) eşin farklı kurumda çalışıyor olması halinde; farklı kurumda çalışan eşin, personelin görev yaptığı ile atanıp atanamayacağına ilişkin eşinin çalıştığı kurumdan alınacak belge.
- Eşi sigortalı çalışıyor ise Sigortalı Hizmet Dökümü (e-devlet sisteminden alınmış).
- Evlilik cüzdanı.
- Dilekçe (yazılı rıza beyanı).

C- Sağlık sebebine bağlı kurum içi yer değişikliği

- Geçiş yapılacak hizmet biriminde aynı unvana haiz boş pozisyon bulunması.
- Bulunduğu ildeki Devlet ve üniversite hastanesinde kendisi, eşi ve çocukları ile mevzuat uyarınca bakmakla yükümlü olduğu ana ve babasının hastalığının tedavisinin mümkün olmadığına ilişkin sağlık kurulu raporunun ibraz edilmesi.
- Vukuatlı nüfus cüzdanı örneği.
- Dilekçe (yazılı rıza beyanı).

Ç- Eşi şehit olan personelin kurum içi yer değişikliği

- Geçiş yapılacak hizmet biriminde aynı unvana haiz boş pozisyon bulunması.
- Belge ibraz edilmesi.
- Dilekçe (yazılı rıza beyanı).

D- Can güvenliği tehlikede olan/ Eşi vefat eden personelin yer değişikliği

- Geçiş yapılacak hizmet biriminde aynı unvana haiz boş pozisyon bulunması.
- Belge ibraz edilmesi.
- Dilekçe (yazılı rıza beyanı).

İŞÇİ PERSONEL BAŞVURU ŞEKLİ

Sürekli işçi personel yer değiştirme başvurularını, ilan edilen başvuru tarihleri arasında Elektronik Başvuru Formunu doldurmak suretiyle yapacaktır. Elektronik Başvuru Formuna, <http://gsbnet.gsb.gov.tr> (GSBNET) adresinden, “T.C. Kimlik Numarası” ve “şifre” ile ulaşılabilecektir.

Birinci aşamada, sürekli işçi personel T.C. Kimlik Numarası ve kullanıcı şifresi ile sistem girişinin yaparak mazeret durumuna göre ilgili sekmeyi seçecek olup, bu çerçevede;

A- Becayiş sekmesi seçilmesi halinde:

- Personelin başvuru şartının sağlanıp sağlanmadığının sorgusunun (kişi beyanı ve otomatik sistem sorgusu) yapılması, “EVET” ise karşılıklı yer değişikliği yapılmak istenilen personelin belirtilmesi ve aynı unvan ve hizmet niteliklerini haiz olmak şartının kontrolünün (kişi beyanı ve sistem sorgusu) yapılması kontrol sonucu şartları taşıyan personel için başvuru kabulü, şartları taşımayan personel için başvuru hakkının bulunmadığının sistem tarafından bildirimini gerçekleştirir.

B- Eş mazereti sekmesi seçilmesi halinde:

- Personelin başvuru şartının sağlanıp sağlanmadığının sorgusunun (kişi beyanı ve otomatik sistem sorgusu) yapılması, “HAYIR” ise başvuru hakkının bulunmadığının sistem tarafından bildirimi “EVET” ise eşinin Kamuda kurum içi görev yeri değişikliği mümkün olmayan veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunup bulunmadığı ve Sigortalı Hizmet Dökümü ibrazı (kişi beyanı ve kanıtlayıcı belgeler) “HAYIR” ise başvuru hakkının bulunmadığının sistem tarafından bildirimi, “EVET” ise talep edilen İl tercihinin yapılması ve başvurunun kabulü.

C- Sağlık sebebine bağlı kurum içi yer değişikliği sekmesi seçilmesi halinde:

- Personelin bulunduğu ildeki Devlet ve üniversite hastanesinde kendisi, eşi ve çocukları ile mevzuat uyarınca bakmakla yükümlü olduğu ana ve babasının hastalığının tedavisinin mümkün olmadığına ilişkin sağlık kurulu raporunun ibrazı (kişi beyanı ve kanıtlayıcı belgeler), “HAYIR” ise başvuru hakkının bulunmadığının sistem tarafından bildirimi , “EVET” ise talep edilen İl tercihinin yapılması ve başvurunun kabulü.

Ç- Eşi şehit olan personelin kurum içi yer değişikliği sekmesi seçilmesi halinde:

- Konuya ilişkin belge ibrazı (kişi beyanı ve kanıtlayıcı belgeler), talep edilen İl tercihinin yapılması ve başvurunun kabulü.

D- Can güvenliği tehlikede olan/ Eği vefat eden personelin yer değiğikliği sekmesi seçilmesi halinde:

- Konuya iliğkin belge ibrazı (kiği beyanı ve kanıtlayıcı belgeler), talep edilen İl tercihinin yapılması ve bağvurunun kabulü.

Olarak bağvuru süreci sonlandırılacak olup, sistem üzerinden alınan form çıktıları ıslak imzalı olarak ilgili birimlere teslim edilerek onaylatılacaktır.

BİRİMLER TARAFINDAN YAPILACAK İŞLEMLER

Personel tarafından GSBNET sisteminden alınan ve imzalanan bağvuru formları ile ibraz edilen kanıtlayıcı belgeler; merkez teğkilatı birimlerinde görev yapılan birim yetkilileri, tağra teğkilatı il müdürlüklerinde ise yetkilendirilenler tarafından onaylandıktan sonra personelin istihdam türüne göre (memur, sözleşmeli personel, işçi) ayrı üst yazı ve eki liste olarak **BELGENET** sistemi üzerinden Personel Genel Müdürlüğüne gönderilecek, bağvuruya esas belgelerin asıl suretleri ise bağvurunun onaylandığı birimler tarafından muhafaza edilecek olup, Personel Genel Müdürlüğüne fiziki olarak gönderilmeyecektir.